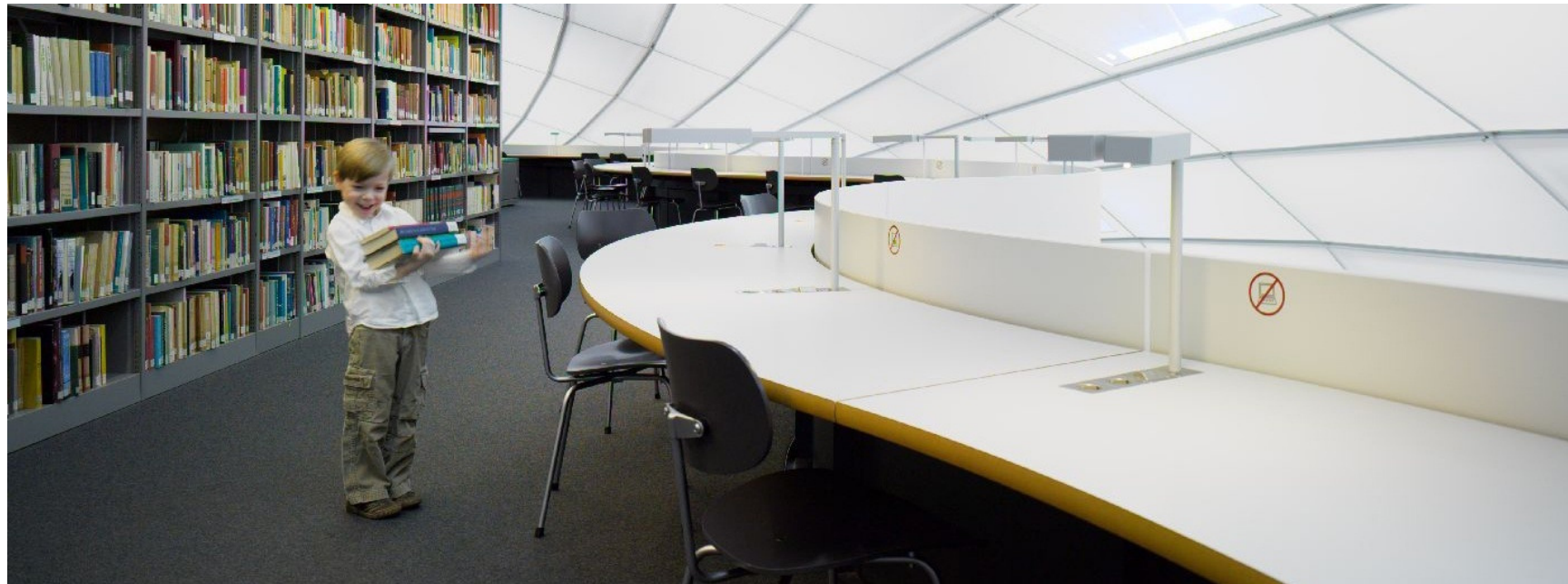

Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationserfolge

Dr. Hans-Dieter Schat, Fraunhofer ISI Karlsruhe



Das Fraunhofer ISI in Zahlen und Fakten

Breites Know-how

Ca. 179 Mitarbeiter

davon 120 Wissenschaftler

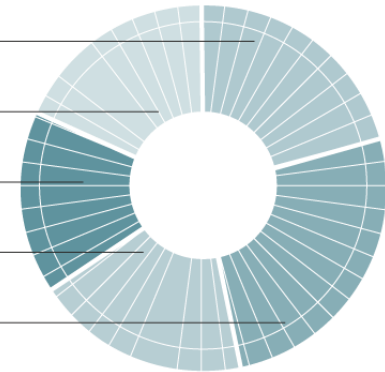
21% Wirtschaftswissenschaftler

18% Wirtschaftsingenieure

16% Ingenieure

19% Naturwissenschaftler

26% Sozialwissenschaftler



Auftraggeber*

Haushalt 2009:

ca. 19 Millionen Euro

290 Forschungs- und
Beratungsprojekte pro Jahr

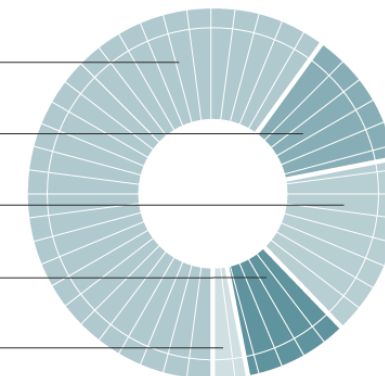
60% Staatlich national

12% EU

16% Wirtschaft

9% Sonstige FuE

3% Forschungsförderung



* Prozentual zum Gesamterlös

Competence Center des Fraunhofer ISI

CC Energiepolitik und Energiesysteme (E)	CC Industrie- und Serviceinnovationen (I)	CC Innovations- und Technologie-Management und Vorausschau (V)
Geschäftsfelder	Geschäftsfelder	Geschäftsfelder
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Energie- und Klimapolitik ▪ Energieeffizienz ▪ Erneuerbare Energien ▪ Energiewirtschaft 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Technische und Organisatorische Prozessinnovationen ▪ Industrielle Dienstleistungen ▪ Zukunftsfähige Produktionssysteme und Standortentscheidungen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zukunftsforschung und Vorausschau ▪ Management von Innovationen und Technologien ▪ Strategien für Material- und Werkstofftechnologien
Fraunhofer ISI		
CC Nachhaltigkeit und Infrastruktursysteme (N)	CC Neue Technologien (T)	CC Politik und Regionen (P)
Geschäftsfelder	Geschäftsfelder	Geschäftsfelder
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wasserwirtschaft ▪ Verkehrssysteme ▪ Systemische Risiken ▪ Nachhaltigkeitsinnovationen und Politik 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biotechnologie und Lebenswissenschaften ▪ Innovationen im Gesundheitssystem ▪ Informations- und Kommunikationstechniken 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Politik und Evaluation ▪ Regionen und Cluster ▪ Innovationsindikatoren

Hängen Innovationserfolge vom Lebensalter ab?

- Ja, umgekehrte U-Form (Lehmann 1953, Schneider 2007)
- Nein, kein Zusammenhang (Bergmann u. a. 2006)
- Ja, aber je nach Branche / Innovationsfeld unterschiedlich (Henseke und Tivig 2007)

- Vermutung: Falls ein Zusammenhang besteht, dann ist er jedenfalls beeinflussbar.
- Daher die Fragen:
 - In welchem Umfang setzen Betriebe demografieorientierte Personalmaßnahmen ein?
 - Wirken demografieorientierte Personalmaßnahmen in Betrieben?
 - Beeinflussen demografieorientierte Personalmaßnahmen die Innovationserfolge von Betrieben?

- Hier: Verarbeitendes Gewerbe in Deutschland, mindestens 20 Beschäftigte

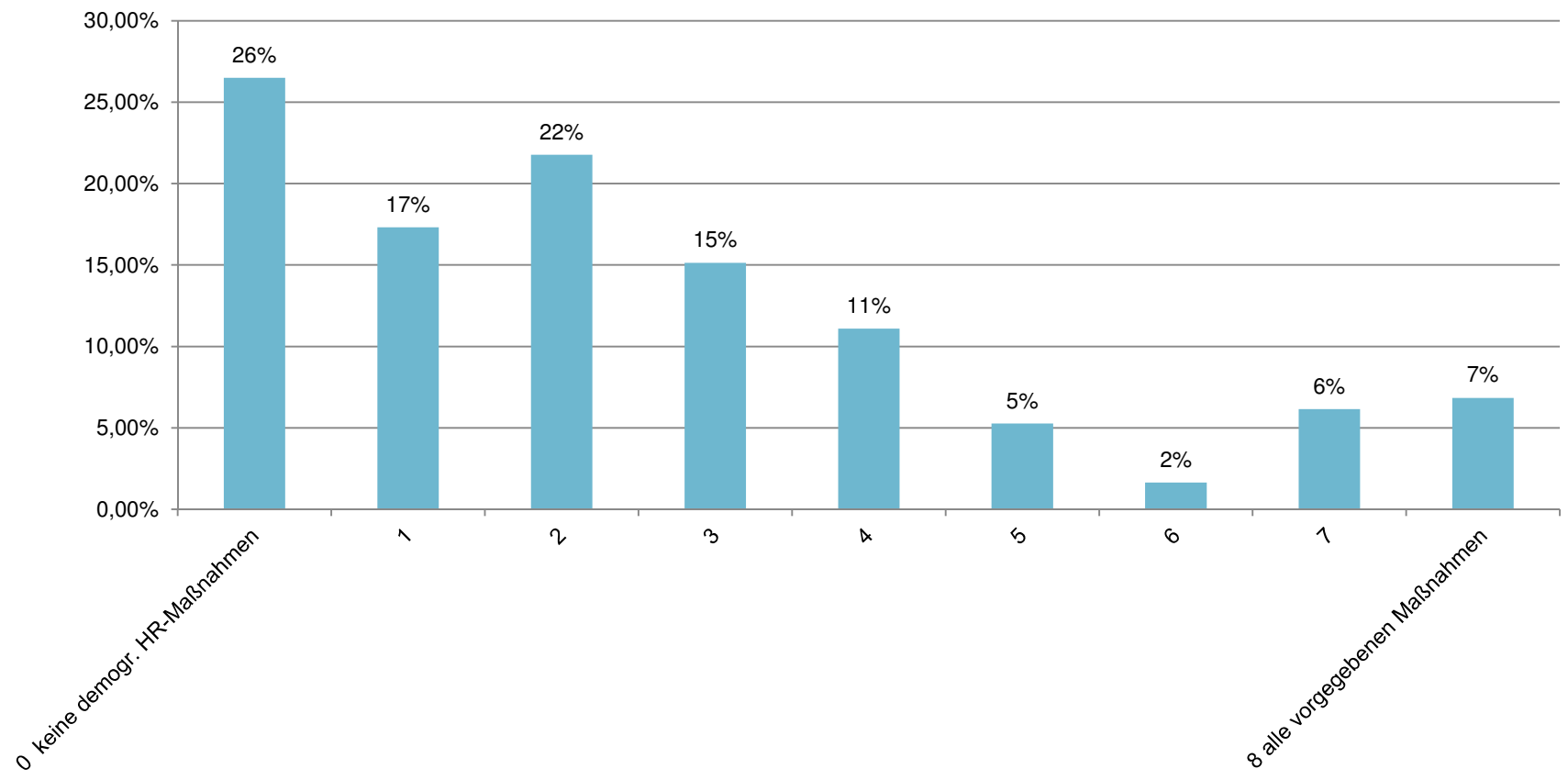
Gliederung

- Drei Annahmen zum Zusammenhang von Alter und Innovation ✓
- *Empirische Erkenntnisse zum Zusammenhang von demografieorientierten Personalmaßnahmen und Innovationserfolgen*
 - *Verbreitung demografieorientierter Personalmaßnahmen*
 - Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Qualifikationsstruktur
 - Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationserfolge

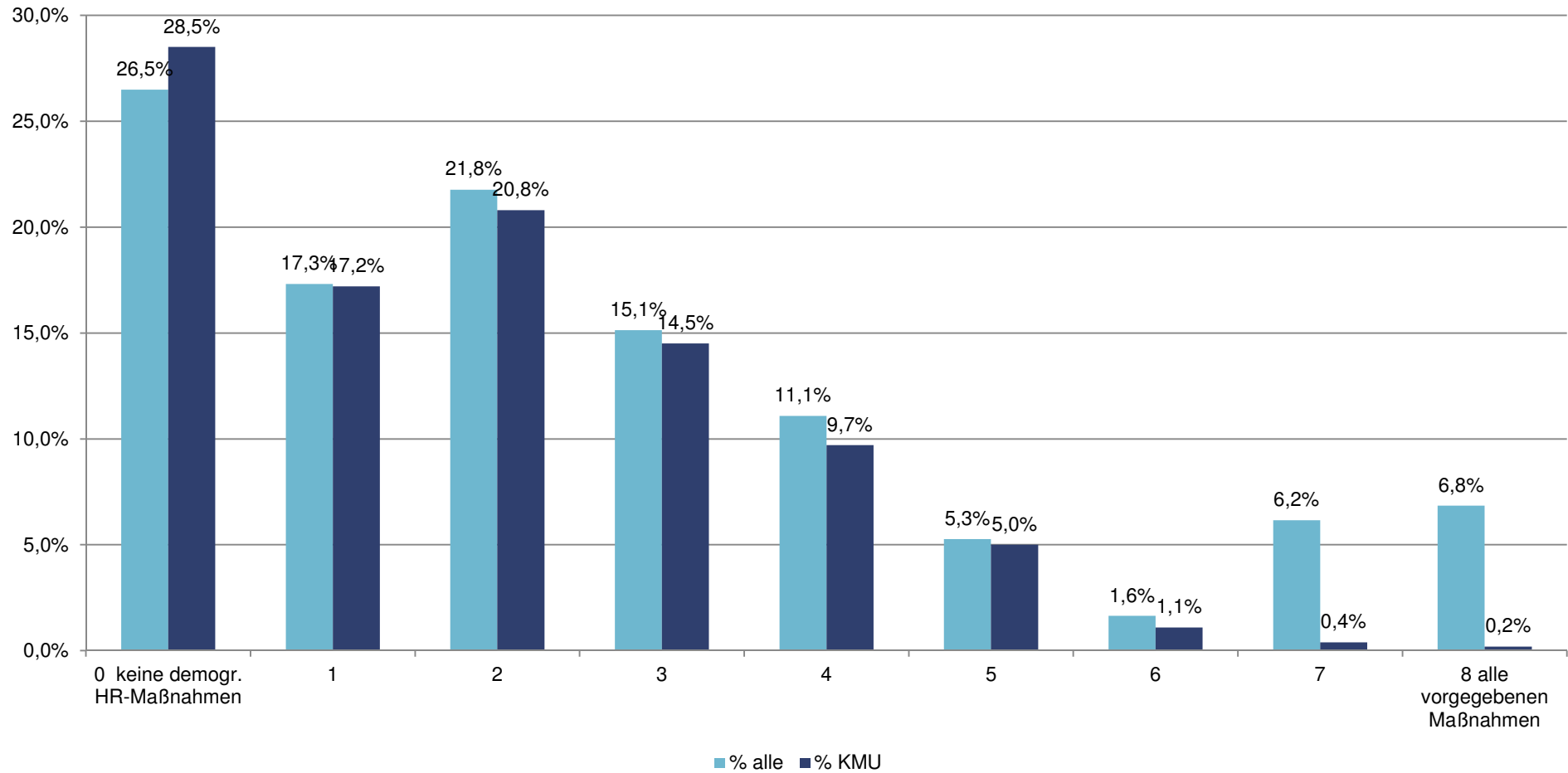
Beispiele demografieorientierter Personalmaßnahmen

- spezielle Arbeitszeitmodelle für Ältere
- Instrumente, um das Wissen älterer Beschäftigter im Betrieb zu halten (altersgemischte Teams, Alt-Jung Tandems, Mentorenprogramme etc.)
- spezielle Personaleinsatzplanung für Ältere
- spezielle Leistungsfaktoren für Ältere (Wissensweitergabe, Verbesserungsvorschläge etc.)
- spezielle Programme zum Gesundheitsmanagement für Ältere (Work-Life-Balance, Rückentraining, Herz-Kreislauftraining etc.)
- vermehrte Ausbildung von Nachwuchskräften
- neue Anreize, um Ihre Nachwuchskräfte an Ihr Unternehmen zu binden (Prämien, familienfreundliche Arbeitszeiten etc.)

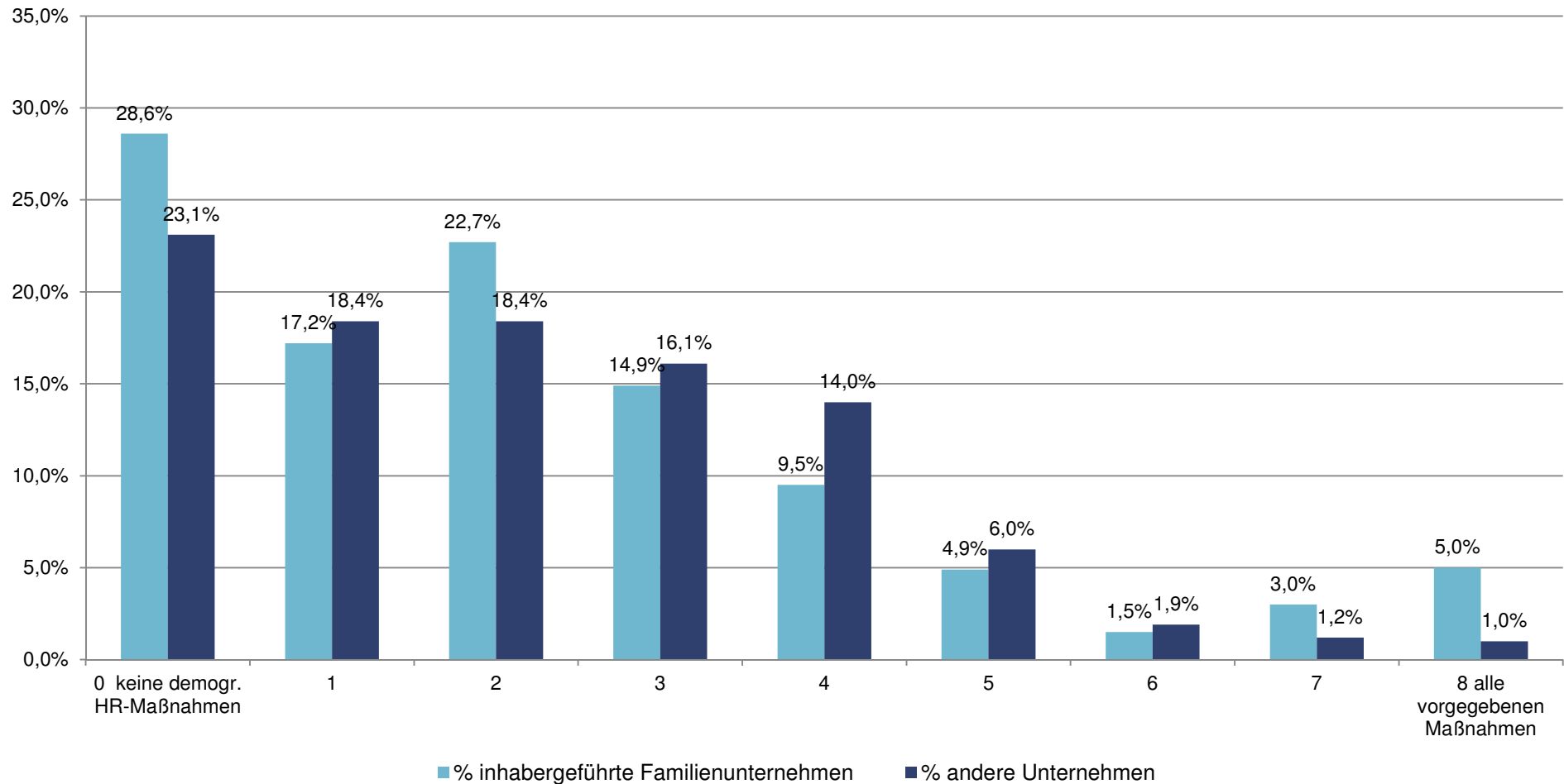
Häufigkeit von Personalmaßnahmen mit Bezug zur demografischen Entwicklung



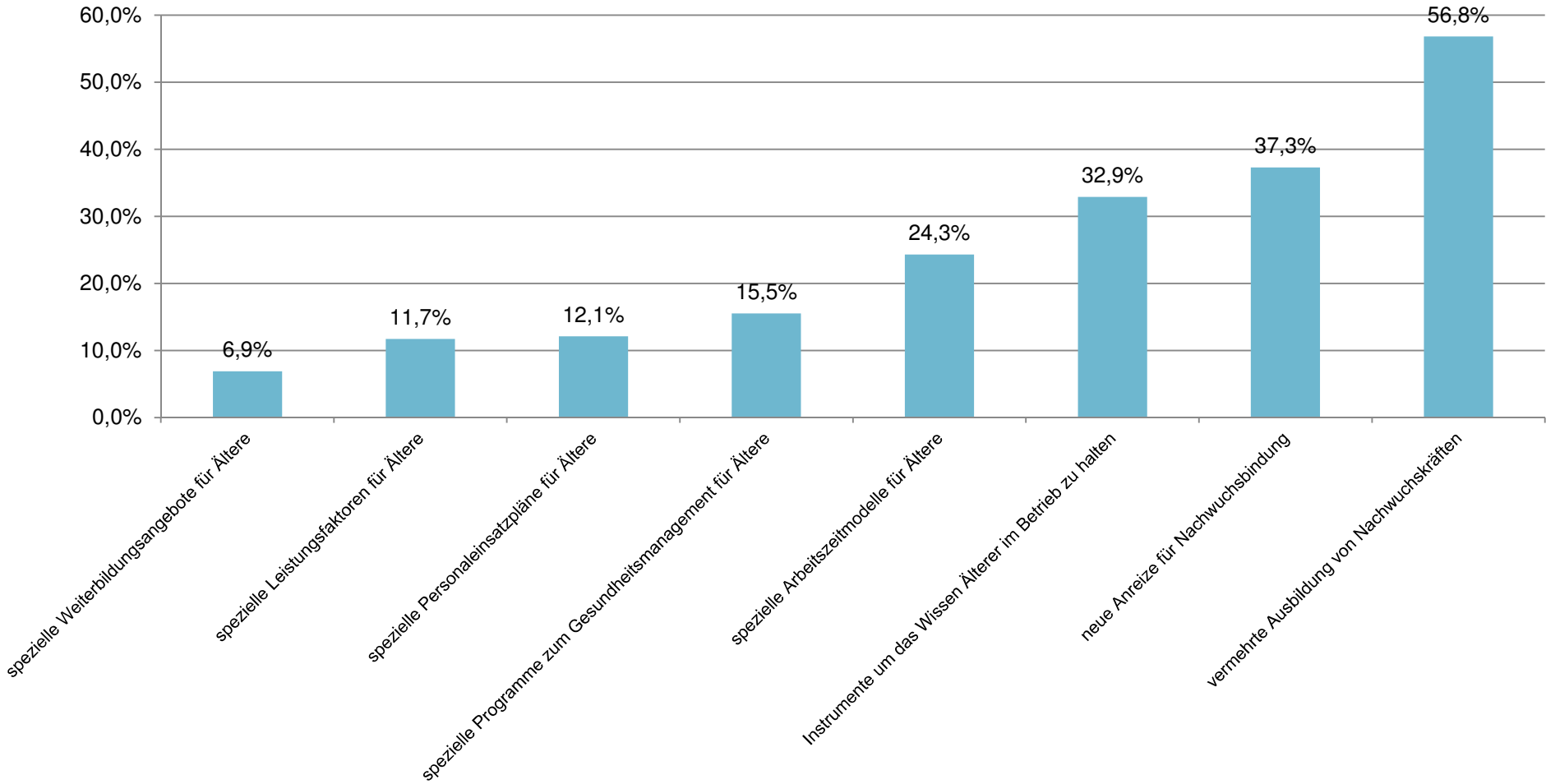
Häufigkeit von Personalmaßnahmen mit Bezug zur demografischen Entwicklung: KMU und alle Unternehmen



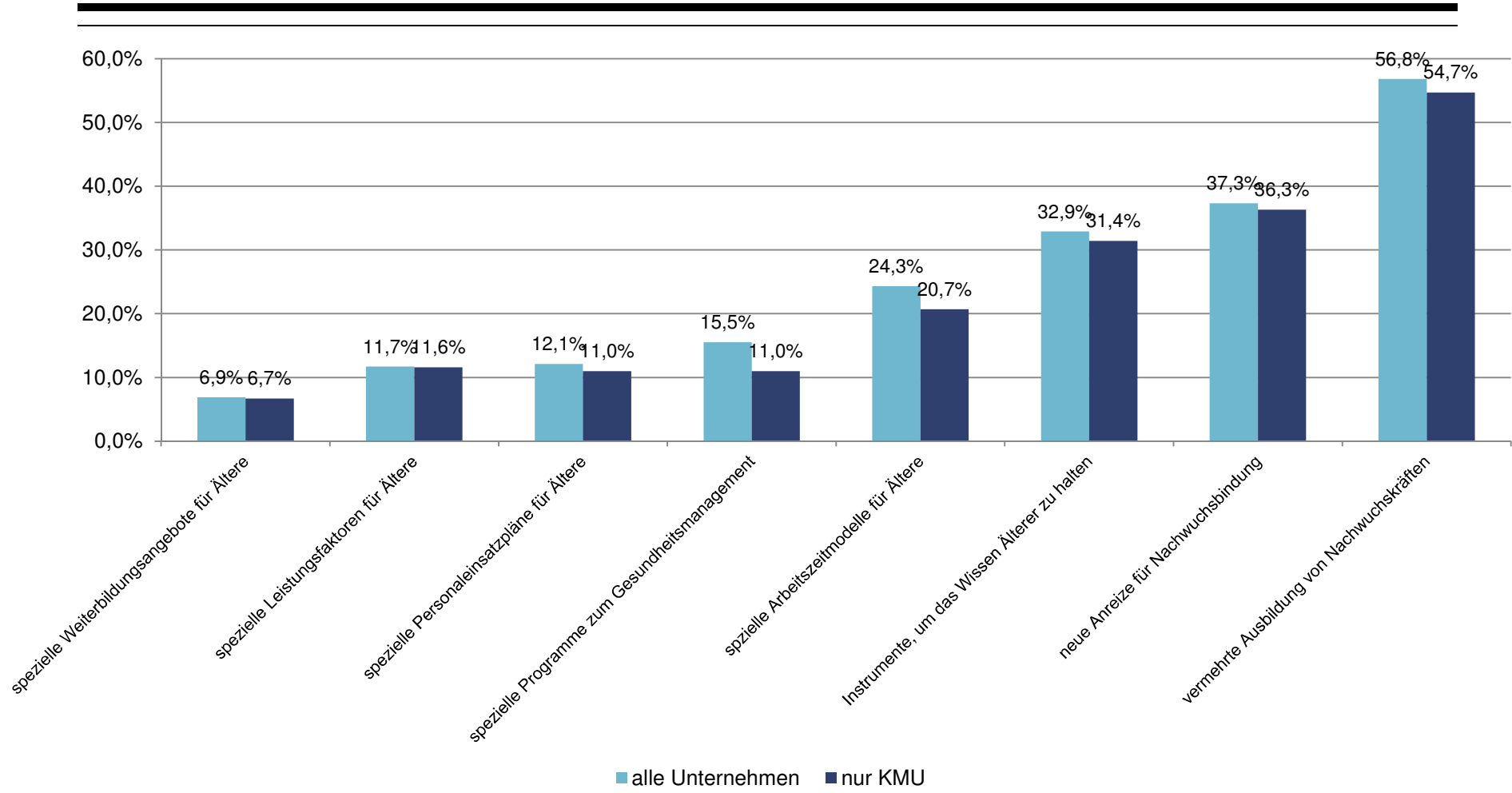
Häufigkeit von Personalmaßnahmen mit Bezug zur demografischen Entwicklung: inhabergeführte und andere Unternehmen



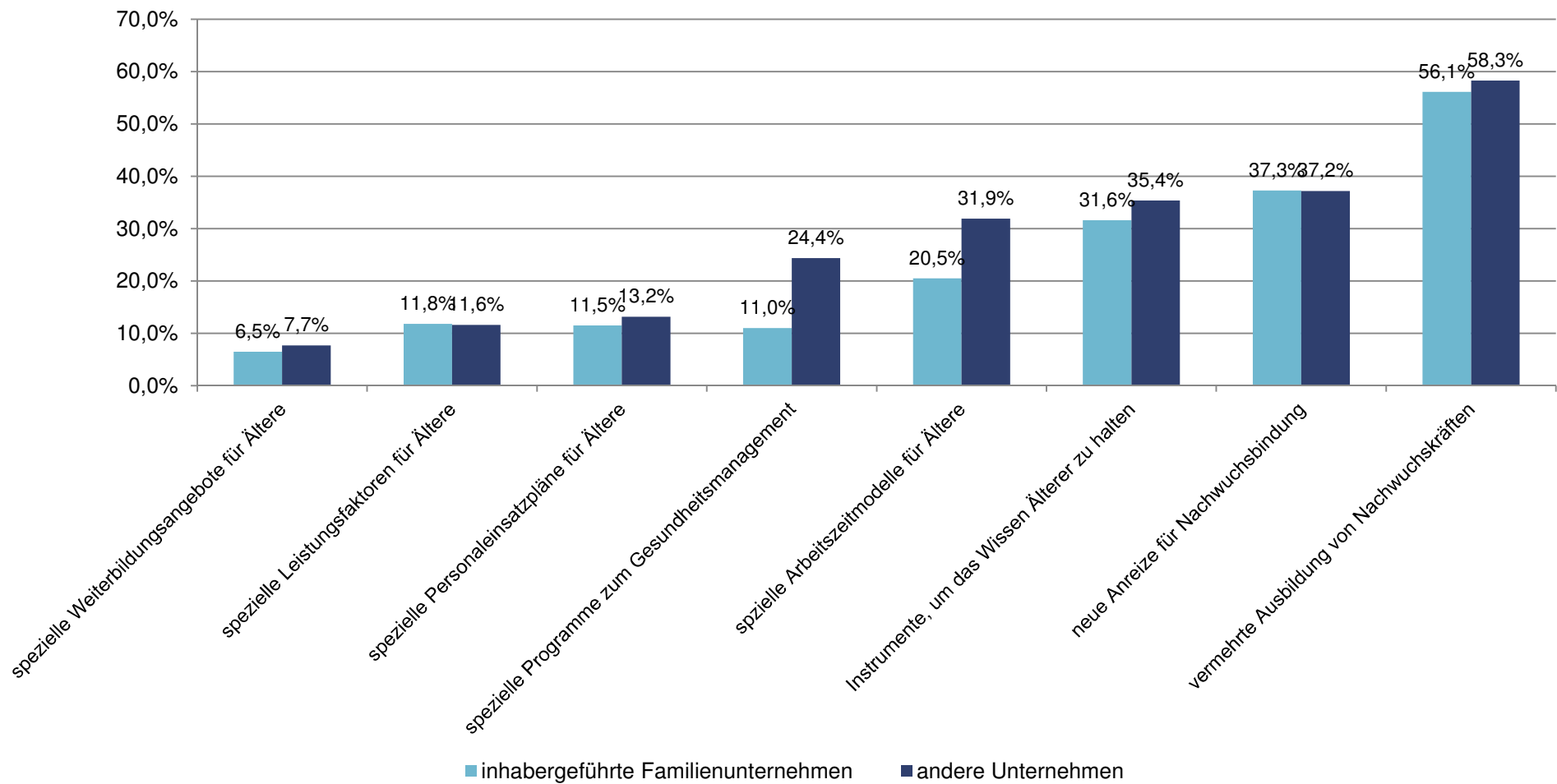
Häufigkeit von Personalmaßnahmen mit Bezug zur demografischen Entwicklung



Häufigkeit von Personalmaßnahmen mit Bezug zur demografischen Entwicklung: KMU und alle Unternehmen



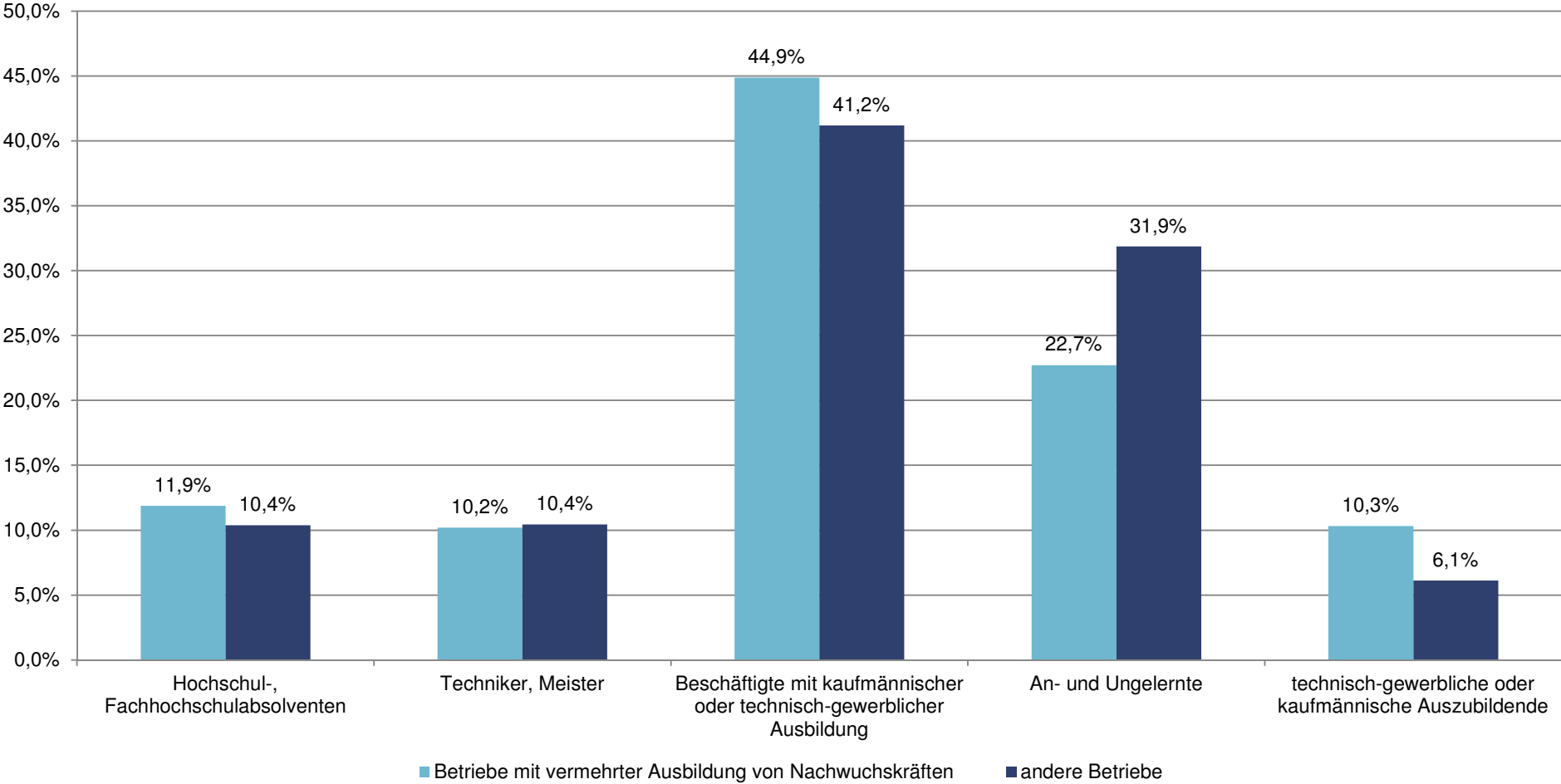
Häufigkeit von Personalmaßnahmen mit Bezug zur demografischen Entwicklung: inhabergeführte und andere Unternehmen



Gliederung

- Drei Annahmen zum Zusammenhang von Alter und Innovation ✓
- Empirische Erkenntnisse zum Zusammenhang von demografieorientierten Personalmaßnahmen und Innovationserfolgen
 - Verbreitung demografieorientierter Personalmaßnahmen ✓
 - *Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Qualifikationsstruktur*
 - Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationserfolge

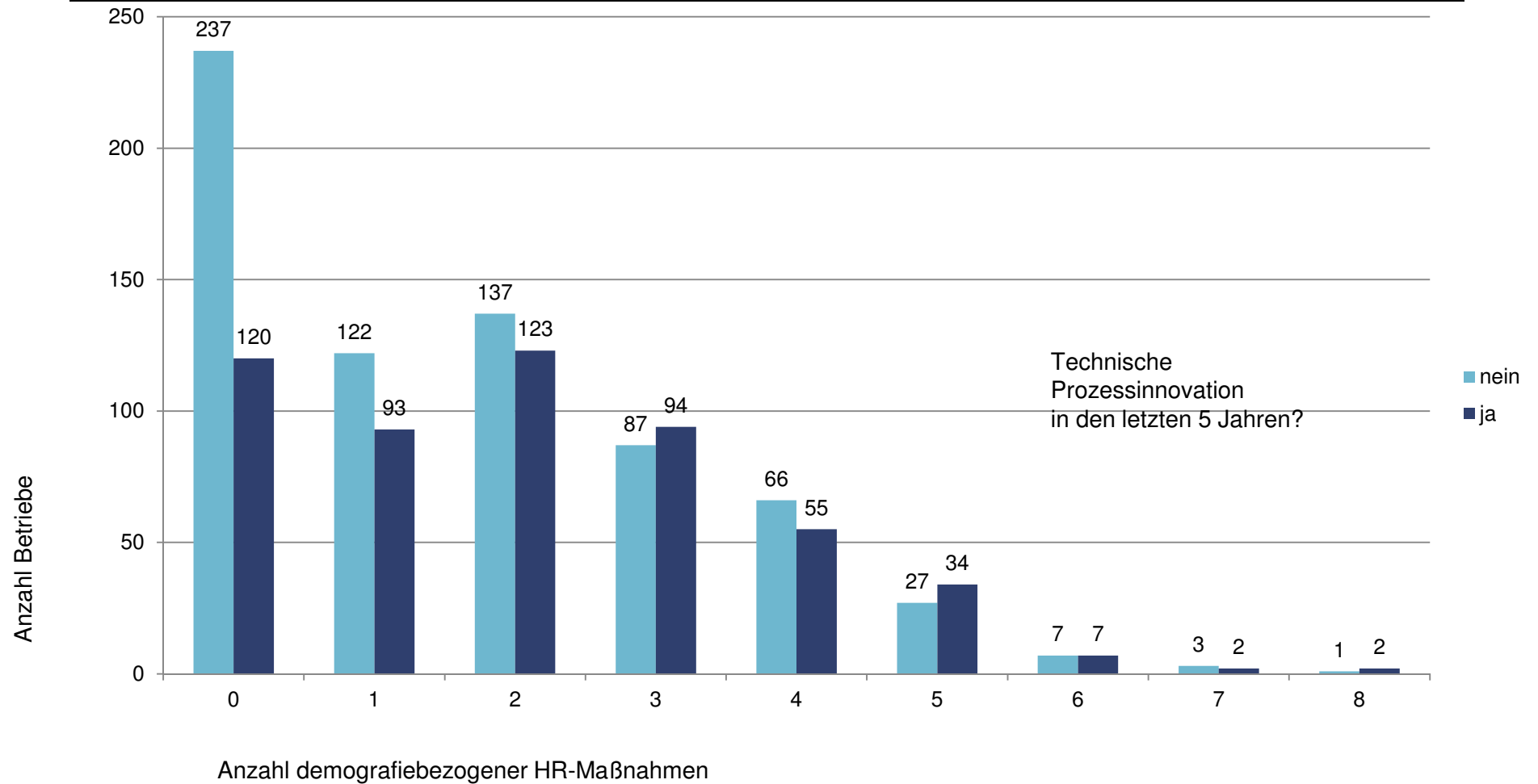
Mehr Ausbildung und Qualifikationsstruktur



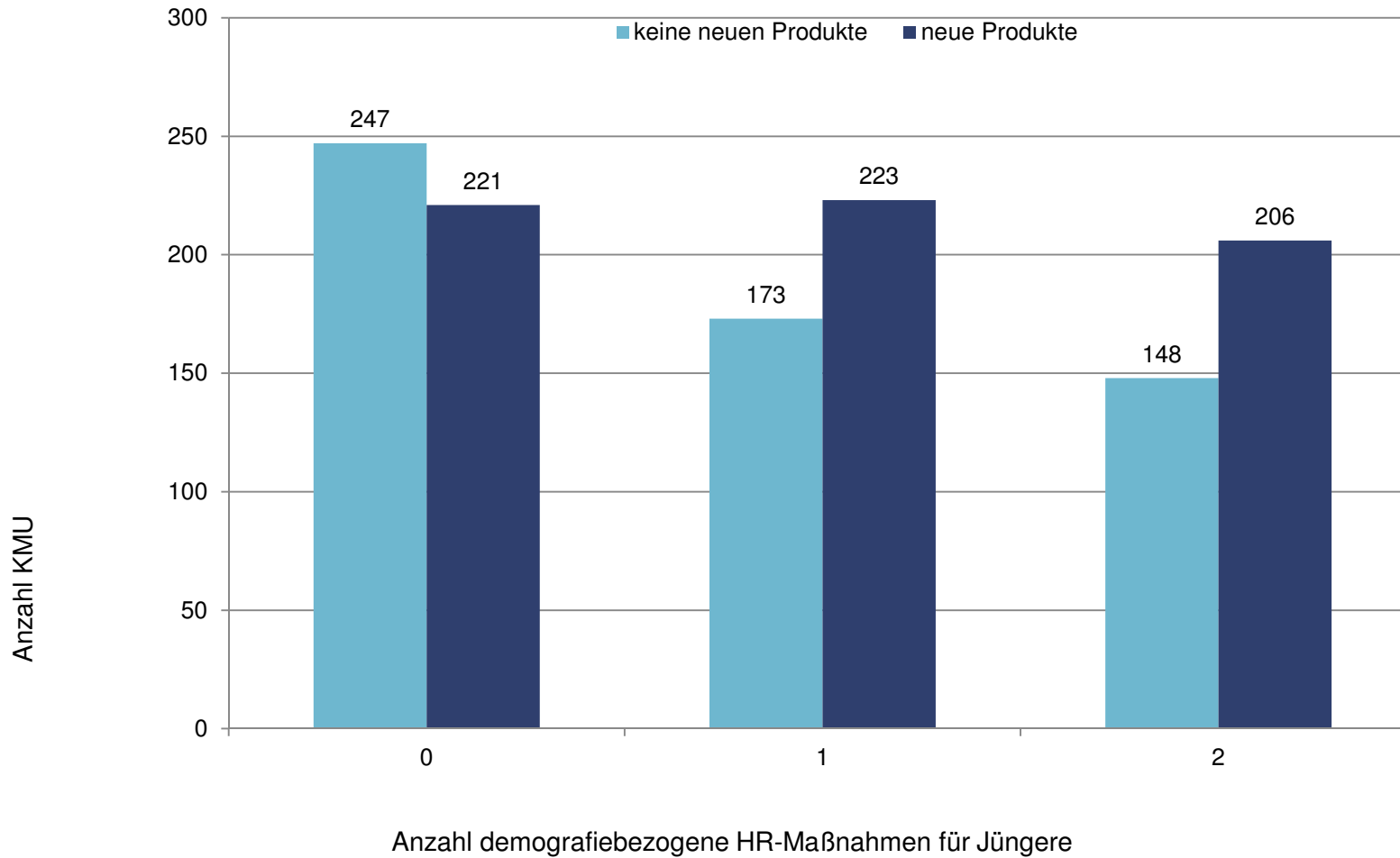
Gliederung

- Drei Annahmen zum Zusammenhang von Alter und Innovation ✓
- Empirische Erkenntnisse zum Zusammenhang von demografieorientierten Personalmaßnahmen und Innovationserfolgen
 - Verbreitung demografieorientierter Personalmaßnahmen ✓
 - Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Qualifikationsstruktur ✓
 - *Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationserfolge*

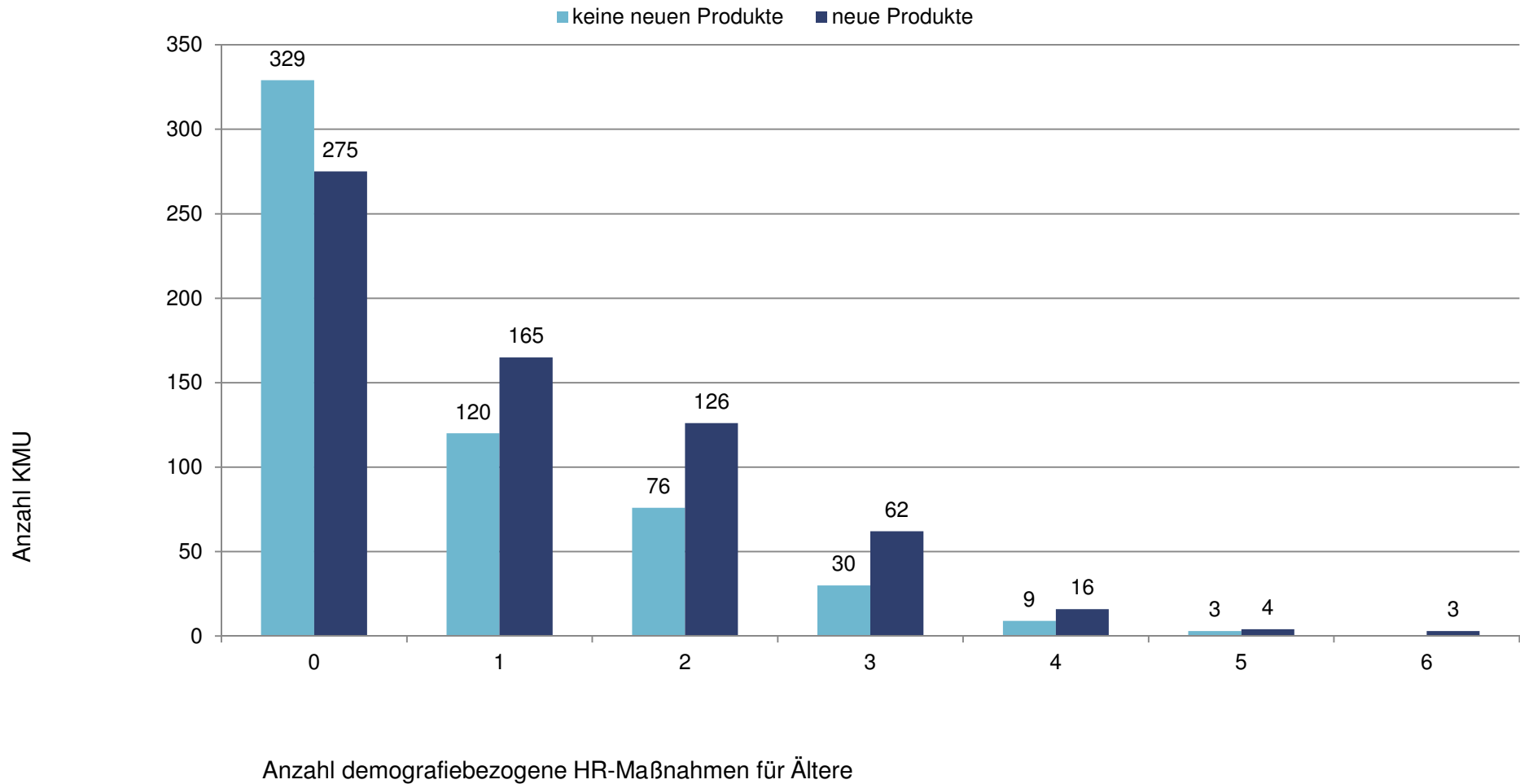
Häufigkeit technischer Prozessinnovationen in KMU und von Personalmaßnahmen mit Bezug zum demografischen Wandel



Häufigkeit von Produktinnovationen und von Personalmaßnahmen für Jüngere mit Bezug zum demografischen Wandel bei KMU

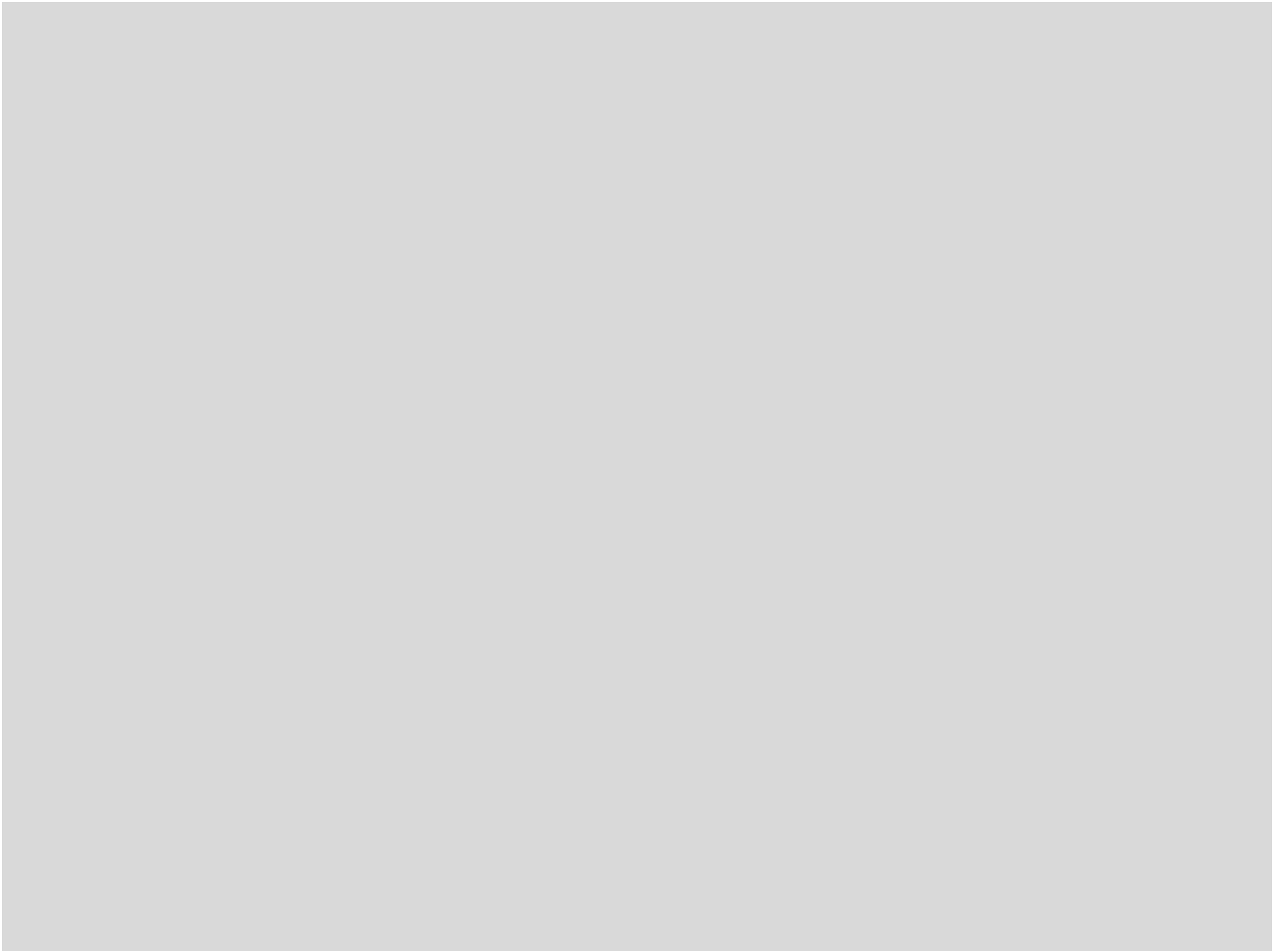


Häufigkeit von Produktinnovationen und von Personalmaßnahmen für Ältere mit Bezug zum demografischen Wandel bei KMU



Hängen Innovationserfolge vom Lebensalter ab?

- In welchem Umfang setzen Betriebe demografieorientierte Personalmaßnahmen ein?
 - 3 von 4 produzierenden Betrieben setzen mindestens eine Maßnahme ein.
 - Größere Betriebe setzen häufiger Maßnahmen ein.
 - Familiengeführte Betriebe nutzen häufiger keine und häufiger sehr viele Maßnahmen
- Wirken demografieorientierte Personalmaßnahmen in Betrieben?
 - In einer Querschnitterhebung ist die Richtung der Beeinflussung nicht eindeutig
 - Am Beispiel „vermehrte Ausbildung“ und „Qualifikation“: Wirkung kann vermutet werden
- Beeinflussen demografieorientierte Personalmaßnahmen die Innovationserfolge von Betrieben?
 - Keine demografieorientierte Personalmaßnahme und keine Innovation sowie
 - demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationen werden häufig gemeinsam beobachtet (Schnell abnehmender Grenznutzen demografieorientierter Personalmaßnahmen?)



Kontakt

Dr. Hans-Dieter Schat

Tel. 0721 / 68 09 - 319

Fax 0721 / 6809 77 319

Hans-Dieter.Schat@isi.fraunhofer.de

Fraunhofer-Institut System- und Innovationsforschung ISI

Breslauer Straße 48

76139 Karlsruhe

www.isi.fraunhofer.de