

## Programm/Vorträge

### 1. Wirtschaftswissenschaftliches Forum Essen

Wirtschaftliche Implikationen des demografischen Wandels – Herausforderungen und Lösungsansätze

28. – 30. September 2011

FOM Hochschule für Oekonomie & Management  
Sigsfeldstraße 5 | 45141 Essen



#### Session 1 Donnerstag, 29.9., 11:10 – 12:40 Uhr

	1.1 wissenschaftlich	1.2 wissenschaftlich	1.3 wissenschaftlich	1.4 wissenschaftlich	1.5 Praxis
<b>Titel</b>	Implikationen des demografischen Wandels für das Personalmanagement	Makroperspektive Finance	Demografie in internationaler Perspektive	Demografie & Mittelstand	Demografischer Wandel aus Unternehmenssicht
<b>Raum</b>	S1.2	S1.1	S1.3a	S1.3b	S1.4
<b>Chair</b>	Prof. Dr. Ulrike Hellert	Prof. Dr. Matthias Ross	Prof. Dr. Gottfried Richenhagen	Prof. Dr. Stefan Heinemann	Hella Hagena
	1.1.1 HR	1.2.1 Finanzen	1.3.1 Intern. Persp.	1.4.1 Mittelstand	1.5.1 Praxis
<b>Name</b>	Dr. Hans-Dieter Schat	Dipl.-Kfm. Olaf Schnier	Prof. Dr. Franz Benker	Dr. Stephan Büttel	Monika Grieser
<b>Titel</b>	Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationserfolge	Demografischer Wandel und europäische Aktienmärkte – Auswirkungen und Herausforderungen einer alternden Gesellschaft	Demographie im internationalen Vergleich	Demografischer Wandel und Personalwirtschaft – Employer Branding als strategisches Instrument für KMU	Demografischer Wandel und Personalwirtschaft
	1.1.2 HR	1.2.2 Finanzen	1.3.2 Intern. Persp.	1.4.2 Mittelstand	1.5.2 Praxis
<b>Name</b>	Evelina Sander	Prof. Dr. Johann-Hermann Walter	Prof. Dr. Bruno Klauk	Dipl.-Math. Rainer Behrendt	Dr. Michael Krause
<b>Titel</b>	Vitamin D(emographie) für die Personalpolitik? Funktionen und Praktiken des Demographie-Diskurses in Deutschland	Demografischer Wandel und die Auswirkungen auf den Bankensektor	Demografischer Wandel in ausgewählten Ländern Europas	Gewinnung und Bindung von Mitarbeitern im Mittelstand – keine Frage des Geldes	Unternehmen im demografischen Wandel – ohne die Beschäftigten geht es nicht!
	1.1.3 HR	1.2.3 Finanzen	1.3.3 Intern. Persp.	1.4.3 Mittelstand	1.5.3 Praxis
<b>Name</b>	Dr. Christina Krins	Prof. Dr. Gerald Mann	Prof. Dr. Gottfried Richenhagen	Prof. Dr. Gero Hoch / Prof. Dr. Thomas Heupel	Prof. Dr. Christian Hose
<b>Titel</b>	Age Diverse Recruiting – Konzeptionelle Überlegungen zu personalpolitischen Herausforderungen des demografischen Wandels	Kann die zu geringe Geburtenrate durch Kapitaldeckung bei der Altersvorsorge ausgeglichen werden?	Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit im internationalen Vergleich	Demografiecontrolling im Mittelstand	Demografischer Wandel und Finanzwirtschaft

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

Session 2

Donnerstag, 29.9., 14:30 – 16:00 Uhr

	2.1 wissenschaftlich	2.2 wissenschaftlich	2.3 wissenschaftlich	2.4 wissenschaftlich	2.5 wissenschaftlich
<b>Titel</b>	<b>Aktivierung von passiven Gruppen im Personalmanagement</b>	<b>Im Spannungsfeld von HR und Gesundheit</b>	<b>Mediengestaltung &amp; Demografie</b>	<b>Volkswirtschaftliche Perspektive</b>	<b>Managementperspektive</b>
<b>Raum</b>	<b>S1.4</b>	<b>S1.1</b>	<b>S1.3b</b>	<b>S1.3a</b>	<b>S1.2</b>
<b>Chair</b>	<b>Dr. Christina Krins</b>	<b>Prof. Dr. Rüdiger Buchkremer</b>	<b>Prof. Dr. Burghard Hermeier</b>	<b>Prof. Dr. Thomas Christiaans</b>	<b>Prof. Dr. Soumit Sain</b>
	<b>2.1.1 HR</b>	<b>2.2.1 Gesundheit</b>	<b>2.3.1 Marketing</b>	<b>2.4.1 VWL</b>	<b>2.5.1 Management</b>
<b>Name</b>	Prof. Dr. Axel Müller	PD Dr. Andreas Boes / Dipl.-Soz. Katrin Gül / Dr. Tobias Kämpf	Prof. Dr. Norbert Meiners	Prof. Dr. Kathrin Johansen	Prof. Dr. Ute Ambrosius / Ute Küffner / Prof. Dr. Ina Mai
<b>Titel</b>	Kompetenzträger 50plus – Erwartungen älterer Mitarbeiter	Gesund arbeiten in allen Lebensphasen: Eine neue Belastungskonstellation und die Eckpunkte einer nachhaltigen Gesundheitsförderung	Periodische Seniorenpublikationen in Deutschland	Multiple Information Search and Employee Participation in Occupational Pension Plans – Evidence for Germany	Global Leadership und Systemtransformation
	<b>2.1.2 HR</b>	<b>2.2.2 Gesundheit</b>	<b>2.3.2 Marketing</b>	<b>2.4.2 VWL</b>	<b>2.5.2 Management</b>
<b>Name</b>	Prof. Dr. Heike Schinnenburg / Saskia Adam	Prof. Dr. Andrea Braun von Reinersdorf / Dipl.-Kfm. Uwe Heil / Dr. Markus Jüngerhans, M.Sc.	Dipl.-Bw. Bernd Kratz	Dr. Johann Fuchs / Dipl.-Soz.-Wiss. Susanne Wanger	Florian Meller, M.A.
<b>Titel</b>	Warum Mütter sich (nicht) für Führungspositionen entscheiden ...und was Unternehmen beeinflussen können!	Zwischen Pragmatismus und Strategieorientierung – Aktives Personalmarketing in Gesundheitsinstitutionen im Spannungsfeld von Mitarbeiterbedürfnissen und internen Möglichkeiten	Demografiefeste Kundenbeziehungen – ein kommunikationspolitisches Pulverfass?	Kann ein Anstieg der Arbeitszeit den projizierten Rückgang des Arbeitskräfteangebots kompensieren?	Schleichendes Liquiditätsproblem bei Genossenschaftsbanken als Folge der demographischen Entwicklung in Deutschland
	<b>2.1.3 HR</b>	<b>2.2.3 Gesundheit</b>	<b>2.3.3 Marketing</b>	<b>2.4.3 VWL</b>	<b>2.5.3 Management</b>
<b>Name</b>		Dipl.-Päd. Astrid Rimbach	Prof. Dr. Norbert Meiners	Prof. Dr. Thomas Christiaans	Dr. Thomas Mühlbradt / Dr. Hans-Dieter Schat
<b>Titel</b>		Die Motivations- und Arbeitssituationsanalyse aus gesundheitlicher Sicht als Baustein eines demografieorientierten Personalmanagements	Werbewirkung von Printanzeigen bei Senioren	Zur neoklassischen Theorie der Arbeitsnachfrage bei alternden Arbeitnehmern	Business Exzellenz im Age Management

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

Session 3

Donnerstag, 29.9., 16:30 – 18:00 Uhr

	3.1 wissenschaftlich	3.2 wissenschaftlich	3.3 wissenschaftlich	3.4 wissenschaftlich	3.5 Praxis
<b>Titel</b>	<b>Ganzheitliche Unternehmensanalyse im HR-Management</b>	<b>Demografie &amp; Logistik</b>	<b>Demografie &amp; Asien</b>	<b>Rechtliche Aspekte</b>	<b>Demografischer Wandel aus Unternehmenssicht</b>
<b>Raum</b>	<b>S1.2</b>	<b>S1.1</b>	<b>S1.3a</b>	<b>S1.3b</b>	<b>S1.4</b>
<b>Chair</b>	<b>Prof. Dr. Joachim Flocke</b>	<b>Prof. Dr. Soumit Sain</b>	<b>Prof. Dr. Axel Müller</b>	<b>Prof. Dr. Jens Schmittmann</b>	<b>Dipl.-Ök. Eckhard Rieger</b>
	<b>3.1.1 HR</b>	<b>3.2.1 Logistik</b>	<b>3.3.1 Intern. Persp.</b>	<b>3.4.1 Rechtliche Aspekte</b>	<b>3.5.1 Praxis</b>
<b>Name</b>	Dr. Peter Janßen / Dr. Thomas Mühlbradt	Prof. Dr. Matthias Klumpp / Dipl.-Kfm (FH) Sascha Bioly / Dipl.-Kff. (FH) Hella Abidi	Dipl.-Region.-Wiss. Helena M. Lischka	Dr. Ulrich Hambüchen	Prof. Dr. Jochen Vogel / Friederike Woermann-Seiger
<b>Titel</b>	Ein Selbstbewertungsverfahren für Unternehmen zur Entwicklung einer Demografie-sensiblen Personalpolitik...	Demographischer Wandel und Arbeitsergonomie in der Logistik	Implikationen des Überalterungsprozesses in der VR China auf das Rentensystem und Konsumentenverhalten - Wachstumschancen für deutsche Unternehmen	Pflegenotstand in Deutschland – morgen sind wir die Betroffenen	Demografischer Wandel und Personalwirtschaft
	<b>3.1.2 HR &amp; Finance</b>	<b>3.2.2 Logistik</b>	<b>3.3.2 Intern. Persp.</b>	<b>3.4.2 Rechtliche Aspekte</b>	<b>3.5.2 Praxis</b>
<b>Name</b>	Dipl.-Kfm. Rüdiger Braun	Anja Kurfürst / Verena Leve / Sandra Mortsiefer, M.A.	Prof. Dr. Axel Müller	Prof. Dr. Manuela Zipperling	Dr. Bernd Himmerich
<b>Titel</b>	Asset Allocation – Entscheidungen in Vergangenheit und Zukunft	Personalstrategien in der Logistik-Branche vor dem Hintergrund des demografischen Wandels	Demografischer Wandel in China und Deutschland – eine komparative Perspektive	Internationale und europäische Mechanismen zur Einführung und Durchsetzung von Mindeststandards im Arbeitsverhältnis	Demografischer Wandel und Innovation
	<b>3.1.3 HR &amp; Finance</b>	<b>3.2.3 Inter. Logistik</b>	<b>3.3.3 Intern. Persp.</b>	<b>3.4.3 Rechtliche Aspekte</b>	<b>3.5.3 Praxis</b>
<b>Name</b>	Dr. Doreen Weber	Prof. Dr. Soumit Sain / Dipl.-Kfm. (FH) Thomas Keuschen / Prof. Dr. Matthias Klumpp	Janine Lücke, M.A. / Dr. Ralph Kattenbach / Prof. Dr. Florian Schramm	Dr. Uwe Schlegel	Prof. Dr. Norbert Schepanski
<b>Titel</b>	Den demografischen Wandel meistern durch Aufdecken des unsichtbaren Kapitals.	Demographic Change and its Effect on Urban Transportation Systems: A View from India	Betriebliche Antworten auf den demografischen Wandel in Südkorea und Deutschland zwischen Konfuzianismus und Sozialer Marktwirtschaft	Beschäftigung älterer Arbeitnehmer: Bürde oder Benefit?	Altersstrukturanalysen als Einstieg in die unternehmerische Auseinandersetzung mit dem demografischen Wandel

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

Session 4

Freitag, 30.9., 9:00 – 11:00 Uhr

	4.1 wissenschaftlich	4.2 wissenschaftlich	4.3 wissenschaftlich	4.4 wissenschaftlich	4.5 wissenschaftlich
<b>Titel</b>	<b>Potenziale älterer Mitarbeiter</b>	<b>Demografie und Bildungsforschung</b>	<b>Demografie &amp; HR</b>	<b>Rahmenbedingungen im Gesundheitsmanagement</b>	<b>Marketing &amp; Migration</b>
<b>Raum</b>	<b>S1.2</b>	<b>S1.3b</b>	<b>S1.4</b>	<b>S1.1</b>	<b>S1.3a</b>
<b>Chair</b>	<b>Prof. Dr. Thomas Heupel</b>	<b>Prof. Dr. Marco Zimmer</b>	<b>Dr. Tim Wende</b>	<b>Prof. Dr. Dr. Christian Thielscher</b>	<b>Prof. Dr. Burghard Hermeier</b>
	<b>4.1.1 HR</b>	<b>4.2.1 Bildung</b>	<b>4.3.1 HR</b>	<b>4.4.1 Gesundheit</b>	<b>4.5.1 Marketing</b>
<b>Name</b>	Dipl.-Vw. Mercedes Hausi	Dr. Volker Lombeck	Dr. Tim Wende	Prof. Dr. Heinz Grimm	Dr. Vanessa Haselhoff / Prof. Dr. Hartmut Holzmüller / Prof. Dr. Patrick Lentz
<b>Titel</b>	„HR meets HP“ Studie – Die Förderung von jungen und älteren Potenzialträgern vor dem Hintergrund des demographischen Wandels	Lebenslanges Lernen als Folge des demografischen Wandels	Entwicklung und Vermittlung eines erfolgreichen Arbeitgeberprofils als Herausforderung für Unternehmen in Zeiten des demografischen Wandels	Wettbewerb als Problemlöser im Gesundheitssystem	Seniorales Informations- und Kaufverhalten und Implikationen für das Marketing
	<b>4.1.2 HR</b>	<b>4.2.2 Bildung</b>	<b>4.3.2 HR</b>	<b>4.4.2 Gesundheit</b>	<b>4.5.2 Marketing</b>
<b>Name</b>	Dipl.-Päd. Eva Elisabeth Mahler-Behr	Prof. Dr. Marco Zimmer	Prof. Dr. Stephan Schöning	PD Dr. Jürgen Zerth / Dr. Anika Reichert	Dipl.-Kfm. Hartmut-Heinrich Meyer, Mphil (GB)
<b>Titel</b>	Konstruktive Kommunikationskompetenz für junge Führungskräfte im Umgang mit älteren Mitarbeitern	Demographischer Wandel und lebenslanges Lernen – sind die Hochschulen bereit?	Beschäftigung älterer Mitarbeiter (wieder) im Fokus von Kreditinstituten	Managed Care und Pflegearrangements	Erwerbsbiografien als Instrument des Personalmanagements im Umgang mit dem demografischen Wandel
	<b>4.1.3. HR</b>	<b>4.2.3 Bildung</b>	<b>4.3.3 HR</b>	<b>4.4.3 Gesundheit</b>	<b>4.5.3 Migration</b>
<b>Name</b>	Prof. Axel Börsch-Supan, Ph.D. / Dr. Matthias Weiss	Prof. Dr. Sabine Fichtner-Rosada	Prof. Dr. Matthias Tomenendal / Corinna Conrad	Prof. Dr. Rüdiger Buchkremer	Dipl.-Kfm. Hartmut-Heinrich Meyer, Mphil (GB)
<b>Titel</b>	Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line	Vom War for Talents zur handlungsorientierten Kompetenzvermittlung im Hochschulstudium für Berufstätige	Personalentwicklung in KMU in Zeiten des demographischen Wandels – Effektivitätssteigerung durch und für altersgemischte Teams	Die Ermittlung von medizinischen Co-Faktoren durch semantische Analyse von Texten im Web	Migration als Instrument zur Lösung des demografischen Wandels
	<b>4.1.4 HR</b>	<b>4.2.4 Bildung</b>	<b>4.3.4 HR</b>	<b>4.4.4 Gesundheit</b>	<b>4.5.4 Migration</b>
<b>Name</b>	Olaf Gaus, M.A. / Prof. Dr. Matthias Raith	Prof. Dr. Stefan Luczak	Dr. Martin Fielenbach	Dr. Roman Mennicken	Prof. Dr. Angi Rösch / Prof. Dr. Harald Schmidbauer
<b>Titel</b>	Seniorpreneurship als demografische Gelegenheit	Potenzial statt Noten – Neue Wege bei der Auswahl und Rekrutierung von Auszubildenden	Demografischer Wandel und Personalwirtschaft	Der demografische Wandel und die Pflege – Die Herausforderungen der Zukunft	Land-Stadt-Migration: Eine neues mathematisches Modell und Schlussfolgerungen daraus

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

**Session 5** **Freitag, 30.9., 11:15 – 13:15 Uhr**

	5.1 wissenschaftlich	5.2 wissenschaftlich	5.3 wissenschaftlich	5.4 wissenschaftlich	5.5 Praxis
<b>Titel</b>	<b>Produktivität älterer Mitarbeiter</b>	<b>Demografie &amp; Finanzierung</b>	<b>Demografie &amp; Marketing</b>	<b>Volkswirtschaftliche Perspektive</b>	<b>Demografischer Wandel aus Unternehmenssicht</b>
<b>Raum</b>	<b>S1.2</b>	<b>S1.1</b>	<b>S1.4</b>	<b>S1.3a</b>	<b>S1.3b</b>
<b>Chair</b>	<b>Prof. Dr. Ricardo Büttner</b>	<b>Prof. Dr. Christian Hose</b>	<b>Prof. Dr. Peter M. Runia</b>	<b>Prof. Dr. Norbert Lamar</b>	<b>Prof. Dr. Norbert Schepanski</b>
	<b>5.1.1 HR</b>	<b>5.2.1 Finanzen</b>	<b>5.3.1 Marketing</b>	<b>5.4.1 VWL</b>	<b>5.5.1 Praxis</b>
<b>Name</b>	PD Dr. Michael Knörzer / Dr. Lenka Duranova	Dr. Ute Merbecks	Prof. Dr. Willi Küpper / Dipl.-Kff. Julia Lukas	Dipl.-Wirt.-Inf. Klaus Arto / Prof. Dr. Bo Hu / Prof. Dr. Hans-Rolf Vetter	Dr. Alfred Odendahl
<b>Titel</b>	Demographiemanagement in deutschen Unternehmen – Status quo und Implikationen für die Personalpolitik	Betriebliche Altersversorgung in Deutschland – Herausforderungen für das Finanzmanagement infolge des demografischen Wandels	Reziprozität von Arbeitnehmer- und Kundenstruktur als Chance im demografischen Wandel für den Einzelhandel	Den Demografischen Wandel verstehen – mit System Dynamics	Wissen einfangen und nutzen, bevor es verloren geht – Eine Antwort am Beispiel der Bosch Management Support GmbH (BMS)
	<b>5.1.2 HR</b>	<b>5.2.2 Finanzen</b>	<b>5.3.2 Marketing</b>	<b>5.4.2 VWL</b>	<b>5.5.2 Praxis</b>
<b>Name</b>	Dr. Carolin Eitner/ Holger Kooke / Prof. Dr. Gerhard Naegele	Prof. Dr. Matthias Ross	Prof. Dr. Frank Wallau	Dr. Udo Hermann	Frank Leyhausen
<b>Titel</b>	Altersbilderstudie – Qualität der Arbeit und empfundene Arbeitszufriedenheit bei älteren Beschäftigten in Korrelation mit dem Altersbild und Age Management im Unternehmen	Das Auslandsvermögen der Deutschen vor dem Hintergrund der erwarteten demografischen Entwicklung	Absatz- und Personalpolitik mittelständischer Unternehmen im Zeichen des demografischen Wandels – eine empirische Bestandsaufnahme	Das Wahlrecht, der demografische Wandel und die wirtschaftliche Entwicklung	silver innovation – Consumer oriented marketing in aging Germany
	<b>5.1.3 HR</b>	<b>5.2.3 Finanzen</b>	<b>5.3.3 Marketing</b>	<b>5.4.3 VWL</b>	<b>5.5.3 Praxis</b>
<b>Name</b>	Prof. Dr. Michel E. Domsch / Dipl.-Kff. Christina Lindner	Dr. Henriette M. Meissner	Dr. Florian Kohlbacher / Frank Leyhausen / Dr. Uwe Kleinemas	Prof. Dr. Thomas Christiaans	Gerd Boden
<b>Titel</b>	ADP-Prozessmonitor – Ein Instrument zum Management altersdifferenzierter Personalarbeit	Die geförderte Altersversorgung und insbes. die betriebliche Altersversorgung als Eckpfeiler der Sicherung der sozialen Systeme: Stand und Entwicklungsperspektiven	„Wir haben (noch) nicht verstanden!“ – Altersbilder und Einstellungen der werbetreibenden Wirtschaft gegenüber der Zielgruppe älterer Menschen	Wirtschaftswachstum bei schrumpfender Bevölkerung	Demografie und Wohnen
	<b>5.1.4 HR</b>	<b>5.2.4 Finanzen</b>	<b>5.3.4 Marketing</b>	<b>5.4.4 VWL</b>	<b>5.5.4 Praxis</b>
<b>Name</b>	Prof. Dr. Ricardo Büttner		Prof. Dr. Peter M. Runia / Dipl.-Bw. Frank Wahl		Prof. Dr. Thomas Langhoff / André Schubert
<b>Titel</b>	Demografischer Wandel und Personalwirtschaft: Zur Korrelation des Alters mit der Arbeitsmotivation und der -zufriedenheit		Implikationen des demografischen Wandels für die Marketingkonzeption		Erfahrungen aus betrieblichen Altersstrukturanalysen und Demografieanalysen des Unternehmensstandorts