

Programm/Vorträge

1. Wirtschaftswissenschaftliches Forum Essen

Wirtschaftliche Implikationen des demografischen Wandels – Herausforderungen und Lösungsansätze

28. – 30. September 2011

FOM Hochschule für Oekonomie & Management
Sigsfeldstraße 5 | 45141 Essen



Session 1 Donnerstag, 29.9., 11:10 – 12:40 Uhr

| | 1.1 wissenschaftlich | 1.2 wissenschaftlich | 1.3 wissenschaftlich | 1.4 wissenschaftlich | 1.5 Praxis |
|--------------|--|--|---|---|--|
| Titel | Implikationen des demografischen Wandels für das Personalmanagement | Makroperspektive Finance | Demografie in internationaler Perspektive | Demografie & Mittelstand | Demografischer Wandel aus Unternehmenssicht |
| Raum | S1.2 | S1.1 | S1.3a | S1.3b | S1.4 |
| Chair | Prof. Dr. Ulrike Hellert | Prof. Dr. Matthias Ross | Prof. Dr. Gottfried Richenhagen | Prof. Dr. Stefan Heinemann | Hella Hagena |
| | 1.1.1 HR | 1.2.1 Finanzen | 1.3.1 Intern. Persp. | 1.4.1 Mittelstand | 1.5.1 Praxis |
| Name | Dr. Hans-Dieter Schat | Dipl.-Kfm. Olaf Schnier | Prof. Dr. Franz Benker | Dr. Stephan Büttel | Monika Grieser |
| Titel | Demografieorientierte Personalmaßnahmen und Innovationserfolge | Demografischer Wandel und europäische Aktienmärkte – Auswirkungen und Herausforderungen einer alternden Gesellschaft | Demographie im internationalen Vergleich | Demografischer Wandel und Personalwirtschaft – Employer Branding als strategisches Instrument für KMU | Demografischer Wandel und Personalwirtschaft |
| | 1.1.2 HR | 1.2.2 Finanzen | 1.3.2 Intern. Persp. | 1.4.2 Mittelstand | 1.5.2 Praxis |
| Name | Evelina Sander | Prof. Dr. Johann-Hermann Walter | Prof. Dr. Bruno Klauk | Dipl.-Math. Rainer Behrendt | Dr. Michael Krause |
| Titel | Vitamin D(emographie) für die Personalpolitik? Funktionen und Praktiken des Demographie-Diskurses in Deutschland | Demografischer Wandel und die Auswirkungen auf den Bankensektor | Demografischer Wandel in ausgewählten Ländern Europas | Gewinnung und Bindung von Mitarbeitern im Mittelstand – keine Frage des Geldes | Unternehmen im demografischen Wandel – ohne die Beschäftigten geht es nicht! |
| | 1.1.3 HR | 1.2.3 Finanzen | 1.3.3 Intern. Persp. | 1.4.3 Mittelstand | 1.5.3 Praxis |
| Name | Dr. Christina Krins | Prof. Dr. Gerald Mann | Prof. Dr. Gottfried Richenhagen | Prof. Dr. Gero Hoch / Prof. Dr. Thomas Heupel | Prof. Dr. Christian Hose |
| Titel | Age Diverse Recruiting – Konzeptionelle Überlegungen zu personalpolitischen Herausforderungen des demografischen Wandels | Kann die zu geringe Geburtenrate durch Kapitaldeckung bei der Altersvorsorge ausgeglichen werden? | Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit im internationalen Vergleich | Demografiecontrolling im Mittelstand | Demografischer Wandel und Finanzwirtschaft |

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

Session 2

Donnerstag, 29.9., 14:30 – 16:00 Uhr

| | 2.1 wissenschaftlich | 2.2 wissenschaftlich | 2.3 wissenschaftlich | 2.4 wissenschaftlich | 2.5 wissenschaftlich |
|--------------|--|---|---|---|---|
| Titel | Aktivierung von passiven Gruppen im Personalmanagement | Im Spannungsfeld von HR und Gesundheit | Mediengestaltung & Demografie | Volkswirtschaftliche Perspektive | Managementperspektive |
| Raum | S1.4 | S1.1 | S1.3b | S1.3a | S1.2 |
| Chair | Dr. Christina Krins | Prof. Dr. Rüdiger Buchkremer | Prof. Dr. Burghard Hermeier | Prof. Dr. Thomas Christiaans | Prof. Dr. Soumit Sain |
| | 2.1.1 HR | 2.2.1 Gesundheit | 2.3.1 Marketing | 2.4.1 VWL | 2.5.1 Management |
| Name | Prof. Dr. Axel Müller | PD Dr. Andreas Boes / Dipl.-Soz. Katrin Gül / Dr. Tobias Kämpf | Prof. Dr. Norbert Meiners | Prof. Dr. Kathrin Johansen | Prof. Dr. Ute Ambrosius / Ute Küffner / Prof. Dr. Ina Mai |
| Titel | Kompetenzträger 50plus – Erwartungen älterer Mitarbeiter | Gesund arbeiten in allen Lebensphasen: Eine neue Belastungskonstellation und die Eckpunkte einer nachhaltigen Gesundheitsförderung | Periodische Seniorenpublikationen in Deutschland | Multiple Information Search and Employee Participation in Occupational Pension Plans – Evidence for Germany | Global Leadership und Systemtransformation |
| | 2.1.2 HR | 2.2.2 Gesundheit | 2.3.2 Marketing | 2.4.2 VWL | 2.5.2 Management |
| Name | Prof. Dr. Heike Schinnenburg / Saskia Adam | Prof. Dr. Andrea Braun von Reinersdorf / Dipl.-Kfm. Uwe Heil / Dr. Markus Jüngerhans, M.Sc. | Dipl.-Bw. Bernd Kratz | Dr. Johann Fuchs / Dipl.-Soz.-Wiss. Susanne Wanger | Florian Meller, M.A. |
| Titel | Warum Mütter sich (nicht) für Führungspositionen entscheiden ...und was Unternehmen beeinflussen können! | Zwischen Pragmatismus und Strategieorientierung – Aktives Personalmarketing in Gesundheitsinstitutionen im Spannungsfeld von Mitarbeiterbedürfnissen und internen Möglichkeiten | Demografiefeste Kundenbeziehungen – ein kommunikationspolitisches Pulverfass? | Kann ein Anstieg der Arbeitszeit den projizierten Rückgang des Arbeitskräfteangebots kompensieren? | Schleichendes Liquiditätsproblem bei Genossenschaftsbanken als Folge der demographischen Entwicklung in Deutschland |
| | 2.1.3 HR | 2.2.3 Gesundheit | 2.3.3 Marketing | 2.4.3 VWL | 2.5.3 Management |
| Name | | Dipl.-Päd. Astrid Rimbach | Prof. Dr. Norbert Meiners | Prof. Dr. Thomas Christiaans | Dr. Thomas Mühlbradt / Dr. Hans-Dieter Schat |
| Titel | | Die Motivations- und Arbeitssituationsanalyse aus gesundheitlicher Sicht als Baustein eines demografieorientierten Personalmanagements | Werbewirkung von Printanzeigen bei Senioren | Zur neoklassischen Theorie der Arbeitsnachfrage bei alternden Arbeitnehmern | Business Exzellenz im Age Management |

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

Session 3

Donnerstag, 29.9., 16:30 – 18:00 Uhr

| | 3.1 wissenschaftlich | 3.2 wissenschaftlich | 3.3 wissenschaftlich | 3.4 wissenschaftlich | 3.5 Praxis |
|--------------|---|---|--|--|--|
| Titel | Ganzheitliche Unternehmensanalyse im HR-Management | Demografie & Logistik | Demografie & Asien | Rechtliche Aspekte | Demografischer Wandel aus Unternehmenssicht |
| Raum | S1.2 | S1.1 | S1.3a | S1.3b | S1.4 |
| Chair | Prof. Dr. Joachim Flocke | Prof. Dr. Soumit Sain | Prof. Dr. Axel Müller | Prof. Dr. Jens Schmittmann | Dipl.-Ök. Eckhard Rieger |
| | 3.1.1 HR | 3.2.1 Logistik | 3.3.1 Intern. Persp. | 3.4.1 Rechtliche Aspekte | 3.5.1 Praxis |
| Name | Dr. Peter Janßen / Dr. Thomas Mühlbradt | Prof. Dr. Matthias Klumpp / Dipl.-Kfm (FH) Sascha Bioly / Dipl.-Kff. (FH) Hella Abidi | Dipl.-Region.-Wiss. Helena M. Lischka | Dr. Ulrich Hambüchen | Prof. Dr. Jochen Vogel / Friederike Woermann-Seiger |
| Titel | Ein Selbstbewertungsverfahren für Unternehmen zur Entwicklung einer Demografie-sensiblen Personalpolitik... | Demographischer Wandel und Arbeitsergonomie in der Logistik | Implikationen des Überalterungsprozesses in der VR China auf das Rentensystem und Konsumentenverhalten - Wachstumschancen für deutsche Unternehmen | Pflegenotstand in Deutschland – morgen sind wir die Betroffenen | Demografischer Wandel und Personalwirtschaft |
| | 3.1.2 HR & Finance | 3.2.2 Logistik | 3.3.2 Intern. Persp. | 3.4.2 Rechtliche Aspekte | 3.5.2 Praxis |
| Name | Dipl.-Kfm. Rüdiger Braun | Anja Kurfürst / Verena Leve / Sandra Mortsiefer, M.A. | Prof. Dr. Axel Müller | Prof. Dr. Manuela Zipperling | Dr. Bernd Himmerich |
| Titel | Asset Allocation – Entscheidungen in Vergangenheit und Zukunft | Personalstrategien in der Logistik-Branche vor dem Hintergrund des demografischen Wandels | Demografischer Wandel in China und Deutschland – eine komparative Perspektive | Internationale und europäische Mechanismen zur Einführung und Durchsetzung von Mindeststandards im Arbeitsverhältnis | Demografischer Wandel und Innovation |
| | 3.1.3 HR & Finance | 3.2.3 Inter. Logistik | 3.3.3 Intern. Persp. | 3.4.3 Rechtliche Aspekte | 3.5.3 Praxis |
| Name | Dr. Doreen Weber | Prof. Dr. Soumit Sain / Dipl.-Kfm. (FH) Thomas Keuschen / Prof. Dr. Matthias Klumpp | Janine Lücke, M.A. / Dr. Ralph Kattenbach / Prof. Dr. Florian Schramm | Dr. Uwe Schlegel | Prof. Dr. Norbert Schepanski |
| Titel | Den demografischen Wandel meistern durch Aufdecken des unsichtbaren Kapitals. | Demographic Change and its Effect on Urban Transportation Systems: A View from India | Betriebliche Antworten auf den demografischen Wandel in Südkorea und Deutschland zwischen Konfuzianismus und Sozialer Marktwirtschaft | Beschäftigung älterer Arbeitnehmer: Bürde oder Benefit? | Altersstrukturanalysen als Einstieg in die unternehmerische Auseinandersetzung mit dem demografischen Wandel |

Session 4

Freitag, 30.9., 9:00 – 11:00 Uhr

| | 4.1 wissenschaftlich | 4.2 wissenschaftlich | 4.3 wissenschaftlich | 4.4 wissenschaftlich | 4.5 wissenschaftlich |
|--------------|--|---|---|--|--|
| Titel | Potenziale älterer Mitarbeiter | Demografie und Bildungsforschung | Demografie & HR | Rahmenbedingungen im Gesundheitsmanagement | Marketing & Migration |
| Raum | S1.2 | S1.3b | S1.4 | S1.1 | S1.3a |
| Chair | Prof. Dr. Thomas Heupel | Prof. Dr. Marco Zimmer | Dr. Tim Wende | Prof. Dr. Dr. Christian Thielscher | Prof. Dr. Burghard Hermeier |
| | 4.1.1 HR | 4.2.1 Bildung | 4.3.1 HR | 4.4.1 Gesundheit | 4.5.1 Marketing |
| Name | Dipl.-Vw. Mercedes Hausi | Dr. Volker Lombeck | Dr. Tim Wende | Prof. Dr. Heinz Grimm | Dr. Vanessa Haselhoff / Prof. Dr. Hartmut Holzmüller / Prof. Dr. Patrick Lentz |
| Titel | „HR meets HP“ Studie – Die Förderung von jungen und älteren Potenzialträgern vor dem Hintergrund des demographischen Wandels | Lebenslanges Lernen als Folge des demografischen Wandels | Entwicklung und Vermittlung eines erfolgreichen Arbeitgeberprofils als Herausforderung für Unternehmen in Zeiten des demografischen Wandels | Wettbewerb als Problemlöser im Gesundheitssystem | Seniorales Informations- und Kaufverhalten und Implikationen für das Marketing |
| | 4.1.2 HR | 4.2.2 Bildung | 4.3.2 HR | 4.4.2 Gesundheit | 4.5.2 Marketing |
| Name | Dipl.-Päd. Eva Elisabeth Mahler-Behr | Prof. Dr. Marco Zimmer | Prof. Dr. Stephan Schöning | PD Dr. Jürgen Zerth / Dr. Anika Reichert | Dipl.-Kfm. Hartmut-Heinrich Meyer, Mphil (GB) |
| Titel | Konstruktive Kommunikationskompetenz für junge Führungskräfte im Umgang mit älteren Mitarbeitern | Demographischer Wandel und lebenslanges Lernen – sind die Hochschulen bereit? | Beschäftigung älterer Mitarbeiter (wieder) im Fokus von Kreditinstituten | Managed Care und Pflegearrangements | Erwerbsbiografien als Instrument des Personalmanagements im Umgang mit dem demografischen Wandel |
| | 4.1.3. HR | 4.2.3 Bildung | 4.3.3 HR | 4.4.3 Gesundheit | 4.5.3 Migration |
| Name | Prof. Axel Börsch-Supan, Ph.D. / Dr. Matthias Weiss | Prof. Dr. Sabine Fichtner-Rosada | Prof. Dr. Matthias Tomenendal / Corinna Conrad | Prof. Dr. Rüdiger Buchkremer | Dipl.-Kfm. Hartmut-Heinrich Meyer, Mphil (GB) |
| Titel | Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line | Vom War for Talents zur handlungsorientierten Kompetenzvermittlung im Hochschulstudium für Berufstätige | Personalentwicklung in KMU in Zeiten des demographischen Wandels – Effektivitätssteigerung durch und für altersgemischte Teams | Die Ermittlung von medizinischen Co-Faktoren durch semantische Analyse von Texten im Web | Migration als Instrument zur Lösung des demografischen Wandels |
| | 4.1.4 HR | 4.2.4 Bildung | 4.3.4 HR | 4.4.4 Gesundheit | 4.5.4 Migration |
| Name | Olaf Gaus, M.A. / Prof. Dr. Matthias Raith | Prof. Dr. Stefan Luczak | Dr. Martin Fielenbach | Dr. Roman Mennicken | Prof. Dr. Angi Rösch / Prof. Dr. Harald Schmidbauer |
| Titel | Seniorpreneurship als demografische Gelegenheit | Potenzial statt Noten – Neue Wege bei der Auswahl und Rekrutierung von Auszubildenden | Demografischer Wandel und Personalwirtschaft | Der demografische Wandel und die Pflege – Die Herausforderungen der Zukunft | Land-Stadt-Migration: Eine neues mathematisches Modell und Schlussfolgerungen daraus |

Veranstalter

Medienpartner

mit freundlicher Unterstützung durch

Session 5 **Freitag, 30.9., 11:15 – 13:15 Uhr**

| | 5.1 wissenschaftlich | 5.2 wissenschaftlich | 5.3 wissenschaftlich | 5.4 wissenschaftlich | 5.5 Praxis |
|--------------|--|---|--|---|--|
| Titel | Produktivität älterer Mitarbeiter | Demografie & Finanzierung | Demografie & Marketing | Volkswirtschaftliche Perspektive | Demografischer Wandel aus Unternehmenssicht |
| Raum | S1.2 | S1.1 | S1.4 | S1.3a | S1.3b |
| Chair | Prof. Dr. Ricardo Büttner | Prof. Dr. Christian Hose | Prof. Dr. Peter M. Runia | Prof. Dr. Norbert Lamar | Prof. Dr. Norbert Schepanski |
| | 5.1.1 HR | 5.2.1 Finanzen | 5.3.1 Marketing | 5.4.1 VWL | 5.5.1 Praxis |
| Name | PD Dr. Michael Knörzer / Dr. Lenka Duranova | Dr. Ute Merbecks | Prof. Dr. Willi Küpper / Dipl.-Kff. Julia Lukas | Dipl.-Wirt.-Inf. Klaus Arto / Prof. Dr. Bo Hu / Prof. Dr. Hans-Rolf Vetter | Dr. Alfred Odendahl |
| Titel | Demographiemangement in deutschen Unternehmen – Status quo und Implikationen für die Personalpolitik | Betriebliche Altersversorgung in Deutschland – Herausforderungen für das Finanzmanagement infolge des demografischen Wandels | Reziprozität von Arbeitnehmer- und Kundenstruktur als Chance im demografischen Wandel für den Einzelhandel | Den Demografischen Wandel verstehen – mit System Dynamics | Wissen einfangen und nutzen, bevor es verloren geht – Eine Antwort am Beispiel der Bosch Management Support GmbH (BMS) |
| | 5.1.2 HR | 5.2.2 Finanzen | 5.3.2 Marketing | 5.4.2 VWL | 5.5.2 Praxis |
| Name | Dr. Carolin Eitner/ Holger Kooke / Prof. Dr. Gerhard Naegele | Prof. Dr. Matthias Ross | Prof. Dr. Frank Wallau | Dr. Udo Hermann | Frank Leyhausen |
| Titel | Altersbilderstudie – Qualität der Arbeit und empfundene Arbeitszufriedenheit bei älteren Beschäftigten in Korrelation mit dem Altersbild und Age Management im Unternehmen | Das Auslandsvermögen der Deutschen vor dem Hintergrund der erwarteten demografischen Entwicklung | Absatz- und Personalpolitik mittelständischer Unternehmen im Zeichen des demografischen Wandels – eine empirische Bestandsaufnahme | Das Wahlrecht, der demografische Wandel und die wirtschaftliche Entwicklung | silver innovation – Consumer oriented marketing in aging Germany |
| | 5.1.3 HR | 5.2.3 Finanzen | 5.3.3 Marketing | 5.4.3 VWL | 5.5.3 Praxis |
| Name | Prof. Dr. Michel E. Domsch / Dipl.-Kff. Christina Lindner | Dr. Henriette M. Meissner | Dr. Florian Kohlbacher / Frank Leyhausen / Dr. Uwe Kleinemas | Prof. Dr. Thomas Christiaans | Gerd Boden |
| Titel | ADP-Prozessmonitor – Ein Instrument zum Management altersdifferenzierter Personalarbeit | Die geförderte Altersversorgung und insbes. die betriebliche Altersversorgung als Eckpfeiler der Sicherung der sozialen Systeme: Stand und Entwicklungsperspektiven | „Wir haben (noch) nicht verstanden!“ – Altersbilder und Einstellungen der werbetreibenden Wirtschaft gegenüber der Zielgruppe älterer Menschen | Wirtschaftswachstum bei schrumpfender Bevölkerung | Demografie und Wohnen |
| | 5.1.4 HR | 5.2.4 Finanzen | 5.3.4 Marketing | 5.4.4 VWL | 5.5.4 Praxis |
| Name | Prof. Dr. Ricardo Büttner | | Prof. Dr. Peter M. Runia / Dipl.-Bw. Frank Wahl | | Prof. Dr. Thomas Langhoff / André Schubert |
| Titel | Demografischer Wandel und Personalwirtschaft: Zur Korrelation des Alters mit der Arbeitsmotivation und der -zufriedenheit | | Implikationen des demografischen Wandels für die Marketingkonzeption | | Erfahrungen aus betrieblichen Altersstrukturanalysen und Demografieanalysen des Unternehmensstandorts |